Ezabatu

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

GIZARTE SEGURANTZAR ENETA PENTSIOEN ESTATUKO IDAZKARITZA
SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES
ITSASOKO GIZARTE INSTITUTUA
INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA

IGIko erregistroa

JAIOTZAGATIK ETA ADINGABEKOA ZAINTZEAGATIK PRESTAZIOA ESKATZEKO ENPRESA-ZIURTAGIRIA

Jaiotza, adopzio, adopzio aurreko zaintza edo harreragatik

Izapide hau Gizarte Segurantzaren Egoitza Elektronikoaren bidez egin dezakezu (*https://sede.seg-social.gob.es*), bai ziurtagiri digitalez bai **Cl@ve iraunkorrez**. Identifikazio elektronikoko sistemarik ez baduzu, ale sinatu bat bidali ahal izango duzu posta arrunta bidez edo Itsasoko Gizarte Institutuaren Zuzendaritza Probintzial edo Tokiko batean aurkeztu aurretiko hitzordua eskatuz *https://run.gob.es/xnka31ad* edo "**IGI zure poltsikoan**"mugikorreko aplikazioaren bitartez.

..... jauna/andrea..... NAN / AIZ / Pasaportea

Kargu hau daukat enpresan: .....

Eta ZIURTATZEN DUT egiazkoak direla hemen behean datozen datuak, bai enpresari buruzkoak, bai niri eta nire lanari buruzkoak, bai kotizazioari buruzkoak ere:

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo izen-soziala						Kotizazio kontuaren kodea (KKK)
Ohiko helbidea (kalea, plaza …)	Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta-kodea
Herria	Lurraldea					Telefonoa

2. LANGILEAREN DATUAK ERDITZEAGATIK JAIOTZAKO ETA ADINGABEKOA ZAINTZEKKO PRESTAZIORAKO

Izen-abizenak		NAN/AIZ/Pasaportea	Gizarte Segurantzako zk.
Alta-eguna enpresan	Kotizazio-taldea	Langabeziagatik kotizatzen du? BAI ☐ EZ ☐	Baja-eguna enpresan (hala badagokio)

20230210

3. PRESTAZIOA JASOTZEKO ALDIAK

Derrigorrezko atsedenaldia:

Hasiera-data (1) ..... Amaiera-data (2).....

Hurrengo atsedenaldiak:

Hurrengo aldiaren hasiera-data ..... Hurrengo aldiaren amaiera-data (2) ..... Lanaldiaren portzentajea (3) ..... %

Hurrengo aldiaren hasiera-data ..... Hurrengo aldiaren amaiera-data (2) ..... Lanaldiaren portzentajea (3) ..... %

Adierazi enplegatu publikoaa den: BAI ☐ EZ ☐

Enpresa utzi baduzu: baduzu urteko opor-egunik ordainduta eta hartu gabe?

BAI ☐ EZ ☐ Baiezkoa bada, adierazi: Egun-kopurua ..... Noiztik ..... noiz arte .....

Baduzu lanaldi-murrizketarik legezko zaintzagatik? (4) BAI ☐ EZ ☐

Erantzuna baiezkoa bada, adierazi noiztik ..... , eta adierazi hurrengo atalean zer kotizazio-oinarri legozkizukeen kontingentzia arrunt eta profesionalengatik atsedenaldia hasi aurreko hilean, lanaldi-murrizketarik aplikatu gabe.

Urtea	Hila	Egun kop.	Kontingentzia arrunten oinarria	Kontingentzia profesionalen oinarria (5)	Aparteko orduak

Oharrak

C-132 eus V.3

4. ATSEDENALDIAREN HASIERAKO HILABETE BERAREN EDO AURREKO HILABETEKO KOTIZAZIO-OINARRIA, LAN-ERLAZIOA ATSEDEN-HILABETEAN HASI BADA EDO AURREKO HILABETEAN, HURRENEZ HURREN

Urtea	Hila	Egun kop.	Kontingentzia arrunten oinarria	Kontingentzia profesionalen oinarria (5)	Aparteko orduak
Oharrak					

……, 20 …… (e)ko …… aren a ……

Sinadura eta zigilua

20231113

C-132 eus V.3

(1) Baldin erditzeko egunean bertan langileak lan egin badu, erditzeko egunaren biharamunean hasiko da jaiotza eta adingabekoaren zaintzagatiko atsedena eta, beraz, hari dagokion diru-laguntza.

(2) Ziurtagirian hasieran ezarritako atsedenaldia aldatzen bada gerora, ziurtagiri berri bat bete beharko dute behin betiko atsedenaldia adierazteko.

(3) Kalkulua hauxe da: lanaldi partzialean adostutako asteko orduak zati aurretik lanaldi osoan egindako asteko orduak. Emaitza bider 100 egingo da.

(4) Betiere lanaldi-murrizketaren lehendabiziko hiru urteetan bazaude, Gizarte Segurantzaren Legearen 237.3 artikuluko 1. paragrafoan agindutakoaren arabera.

(5) Aparteko ordurik gabe.